

---

## Accord relatif au soutien du pouvoir d'achat des salariés de l'UES JCDecaux

### ENTRE LES SOUSSIGNES

---

- **La société JCDecaux France**, dont le siège social est situé 17 rue Soyer – 92200 NEUILLY-SUR-SEINE,
- **La société JCDecaux SA**, dont le siège social est situé 17 rue Soyer – 92200 NEUILLY-SUR-SEINE,

**Constituant l'UES JCDecaux**

D'une part,

ET

- **Les représentants dûment mandatés des organisations syndicales représentatives au sein de l'UES JCDecaux :**

D'autre part,

---

## **PREAMBULE**

Faisant suite aux demandes de l'ensemble des Organisations syndicales représentatives au sein de l'UES JCDecaux d'engager des discussions afin de répondre rapidement aux attentes légitimes des salariés face à l'inflation que nous subissons tous, la Direction a organisé en octobre 2022 deux réunions de concertation sur le thème du « POUVOIR D'ACHAT ».

L'objectif de ces réunions était de répondre aux attentes légitimes des salariés - pour laquelle notre entreprise prendra sa part, en supplément des mesures contenues dans la loi « Pouvoir d'achat » -, tout en tenant compte de la réalité de sa situation économique qui reste convalescente et qui, de plus, subit déjà depuis plusieurs mois de fortes pressions inflationnistes sur l'ensemble de ses coûts (énergie, approvisionnements, redevances, etc.).

Ces discussions ont permis d'aboutir à un accord unanime, par lequel les parties entendent soutenir le pouvoir d'achat par des mesures générales selon les modalités fixées ci-après.

## **IL A ETE CONVENU ET ARRETE CE QUI SUI :**

### **Article 1. Revalorisation du salaire de base pour l'ensemble des salariés**

Pour toutes les catégories de salariés (employés, agents de maîtrise et cadres<sup>1</sup>) présents au 30 septembre 2022, la Direction s'engage à verser une augmentation générale de + 2,5 % des salaires de base à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2022.

### **Article 2. Versement d'une Prime de Partage de la Valeur (PPV)**

Pour l'exercice 2022, il est convenu de verser une Prime de Partage de la Valeur de 400 euros à tous les salariés dont le salaire de base est inférieur ou égal à 3 SMIC (soit 5 037 € brut par mois), présents au moment du versement de la prime et au prorata du temps de présence sur l'année 2022.

Cette prime sera versée au mois de novembre 2022.

### **Article 3. Dispositions générales**

#### **3.1 Champ d'application**

Le présent accord s'applique à l'ensemble du personnel de l'UES JCDecaux.

#### **3.2 Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il prendra effet à compter de sa date de dépôt.

#### **3.3 Dépôt**

Dès sa signature, le présent accord est notifié à l'ensemble des organisations syndicales représentatives par courriel avec accusé de réception.

Ensuite, il sera, conformément aux exigences légales, déposé par la Direction de façon dématérialisée sur la plateforme du ministère du travail dont une version intégrale en format

---

<sup>1</sup> Hors cadres dont la rémunération annuelle théorique est supérieure à 5 SMIC

PDF signée des parties et une version en format docx sans nom prénom paraphe ou signature accompagnée des pièces requises. Un exemplaire sera également déposé au Greffe du Conseil de Prud'hommes compétent.

Fait à Plaisir, le 20 octobre 2022, en 8 exemplaires

**Pour la Direction :**

**Pour les Organisations syndicales :**